

Projekt

z dnia 16 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

Wójt Gminy Sokolniki

/-/ Sylwester Skrzypek

**UCHWAŁA NR XXVII/.../26
RADY GMINY SOKOLNIKI**

z dnia lipca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokolniki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 pkt 1 i ust. 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **uchwała się, co następuje:**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokolniki, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr XXV/159/2013 Rady Gminy Sokolniki z dnia 13 sierpnia 2013 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom zatrudnionym w szkołach podstawowych, gimnazjach i przedszkolach, dla których Gmina Sokolniki jest organem prowadzącym, dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, mieszkaniowego oraz innych składników wynagrodzenia, a także określającego szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw (t.j. Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2024 r. poz. 8283).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Sokolniki.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

Przewodniczący Rady Gminy
Sokolniki

Rafał Prukop

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokolniki

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach.

§ 2. Ileż w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę albo zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Sokolniki;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora albo wicedyrektora w jednostce, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 7) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Sokolniki;
- 8) średnim wynagrodzeniu nauczyciela początkującego - należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 pkt 1 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z 2025 r. poz. 344 oraz z 2026 r. poz. 379);
- 10) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2026 r. poz. 515).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w przepisach odrębnych.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Nauczycielowi wyróżniającemu się osiągnięciami w pracy, jakością świadczonej pracy może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy. Jego przyznanie oraz wysokość są uzależnione od osiągnięć zawodowych nauczyciela oraz jakości wykonywanej przez niego pracy, z uwzględnieniem kryteriów określonych w niniejszym rozdziale.

3. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego oraz jego wysokości uwzględnia się:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów znaczących sukcesów w konkursach, zawodach i olimpiadach na szczeblu powiatowym, wojewódzkim, ogólnopolskim lub międzynarodowym,

- b) wdrażanie nowoczesnych, innowacyjnych i szczególnie skutecznych metod aktywizujących proces nauczania,
 - c) efektywne i twórcze różnicowanie metod pracy z uczniami z uwzględnieniem ich indywidualnych potrzeb, możliwości i warunków edukacyjnych,
 - d) osiąganie przez uczniów ponadprzeciętnie wysokich wyników na egzaminach zewnętrznych, w tym przeprowadzanych przez okręgową komisję egzaminacyjną;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) skuteczne i wzorcowe rozpoznawanie oraz rozwiązywanie złożonych problemów wychowawczych uczniów,
 - b) inicjowanie i prowadzenie efektywnej współpracy z rodzicami, instytucjami oraz środowiskiem lokalnym na rzecz realizacji celów wychowawczych szkoły,
 - c) podejmowanie wyjątkowo aktywnych działań na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki i wsparcia,
 - d) rozwijanie trwałej i efektywnej współpracy z organizacjami i instytucjami działającymi w obszarze kultury, zdrowia i sportu,
 - e) prowadzenie specjalistycznych zajęć i działań wspierających uczniów z rodzin dysfunkcyjnych oraz aktywne uczestnictwo w realizacji programów profilaktycznych,
 - f) inicjowanie i rozwijanie współpracy międzyszkolnej, w tym wymiany doświadczeń i dobrych praktyk,
 - g) kierowanie zespołami samokształceniowymi oraz prowadzenie szkoleń i warsztatów dla nauczycieli w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i skuteczne wdrażanie autorskich programów nauczania, innowacji pedagogicznych oraz nowatorskich pomocy dydaktycznych przyczyniających się do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) organizowanie przedsięwzięć, uroczystości i wydarzeń szkolnych o wysokiej wartości edukacyjnej i wychowawczej,
 - b) aktywne i efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami szkolnymi i młodzieżowymi działającymi na terenie szkoły,
 - c) zaangażowanie w pracę w komisjach konkursowych i egzaminacyjnych,
 - d) organizowanie wartościowych wycieczek edukacyjnych, rajdów oraz wyjazdów kulturalnych,
 - e) współorganizowanie i realizację wydarzeń, konkursów i przedsięwzięć o charakterze gminnym lub ponadgminnym;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne pozyskiwanie środków finansowych spoza budżetu szkoły,
 - b) wzorową dbałość o majątek szkoły i jego rozwój,
 - c) osiąganie wysokiego poziomu organizacji i jakości pracy placówki,
 - d) zapewnienie efektywnej współpracy oraz sprawnego przepływu informacji wewnątrz szkoły i z organami nadzorującymi;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie nowatorskich działań edukacyjnych rozwijających świadomość uczniów w zakresie lokalnej historii, dziedzictwa kulturowego, ochrony środowiska naturalnego,

- b) aktywne prowadzenie programów edukacyjnych realizowanych we współpracy z gminą i jednostkami organizacyjnymi gminy.

§ 5. 1. Ustala się fundusz płac na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i wicedyrektorów w wysokości 5% średniego wynagrodzenia miesięcznego nauczyciela początkującego w przeliczeniu na każdy pełny etat nauczyciela w stosunku miesięcznym, według stanu zatrudnienia na dzień 1 września danego roku szkolnego.

2. Ustala się fundusz płac na dodatki motywacyjne dla dyrektorów w wysokości 100% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego w stosunku miesięcznym.

3. Fundusz płac na dodatki motywacyjne nie podlega zwiększeniu w trakcie roku szkolnego.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się, w granicach środków przewidzianych na ten cel w planie finansowym, w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i wicedyrektorów przyznaje się na okres 6 miesięcy, ze skutkiem od dnia 1 września oraz od dnia 1 marca.

3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje się na okres 12 miesięcy, ze skutkiem od dnia 1 września.

4. Decyzja o przyznaniu dodatku motywacyjnego wymaga formy pisemnej.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i wicedyrektora, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – wójt.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowisko służbowe	Wysokość dodatku	
	od	do
Dyrektor lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej do 100 uczniów	1200,00 zł	4000,00 zł
Dyrektor lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej od 101 do 200 uczniów	1400,00 zł	5000,00 zł
Dyrektor lub osoba pełniąca obowiązki dyrektora w zastępstwie, w szkole liczącej powyżej 201 uczniów	1600,00 zł	6500,00 zł
Wicedyrektor w szkole liczącej od 101 do 200 uczniów	500,00 zł	2000,00 zł
Wicedyrektor w szkole liczącej powyżej 201 uczniów	700,00 zł	3000,00 zł
Wychowawca klasy / nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł	600,00 zł
Opiekun stażu	1,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	
Mentor	2,0% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	
Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant	1,5% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego	

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, w granicach stawek określonych tabelą ustala odpowiednio wójt i dyrektor, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły;
- 2) warunki organizacyjne;
- 3) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej;

4) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, w granicach stawek określonych tabelą ustala dyrektor, uwzględniając:

- 1) liczbę uczniów w klasie;
- 2) specyfikę klasy;
- 3) liczbę uczniów posiadających orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego;
- 4) zakres i stopień złożoności zadań wynikających z pełnienia funkcji wychowawcy klasy lub nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

§ 8. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

§ 9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po objęciu tych obowiązków i gaśnie z końcem miesiąca, w którym nastąpiło zaprzestanie pełnienia tych obowiązków.

§ 10. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia stanowiska lub funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 11. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy:

- 1) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 15% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę prowadzonych zajęć;
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 10% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę prowadzonych zajęć;
- 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych w wysokości:
 - a) 6% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę prowadzonych zajęć w przypadku, gdy łączna liczba uczniów wynosi do 15 osób,
 - b) 8% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę prowadzonych zajęć w przypadku, gdy łączna liczba uczniów wynosi więcej niż 15 osób.

§ 12. Nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach, o których mowa w przepisach odrębnych, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 5% godzinowej stawki zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę prowadzonych zajęć.

UZASADNIENIE
DO UCHWAŁY NR XXVII/.../26
RADY GMINY SOKOLNIKI

z dnia lipca 2026 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach
i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokolniki**

Projekt uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Sokolniki został przygotowany w wykonaniu obowiązku wynikającego z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160).

Zgodnie z art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1160): „Dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów.”

W związku z wejściem w życie nowych przepisów zachodzi konieczność uchwalenia nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli, dostosowanego do obowiązującego stanu prawnego. Przyjęcie regulaminu zapewni zgodność lokalnych regulacji z przepisami Karty Nauczyciela oraz zagwarantuje ciągłość zasad wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Sokolniki. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia, obejmujących dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, a także dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach. Regulacja ta stanowi realizację upoważnienia ustawowego zawartego w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela.

Projekt uchwały, zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela, został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego – Oddział ZNP w Wieruszowie.

Mając na uwadze konieczność dostosowania obowiązujących przepisów prawa miejscowego do zmian wynikających z ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw, podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Wójt Gminy Sokolniki
/-/ Sylwester Skrzypek